

# Ontbijtsessie Legal Risk Management

26 maart 2025

# RECHTAAN

## Wie ben ik?

- Master in de rechten, UGent (2011)
- Erasmus Paris I Panthéon-Sorbonne
- + Master na Master Company Law, KUL (2014)
- + opleiding Data Protection Officer (2021)
- > 10 PQE
- Consultant Big4, advocaat, in-house, Ugent, Artevelde
- Rechtaan



Eveline  
Van den Abeele

Commercieel juriste en founder van Rechtaan

# Inhoudstafel

1. Legal scope + 360° review
2. Legal Risk Management voorbeeld
3. Legal Due Diligence– Legal Risk Management  
BAROMETER
4. Hot legal topics – zaken die je nu best aanpakt !

1. Legal scope - 360° review

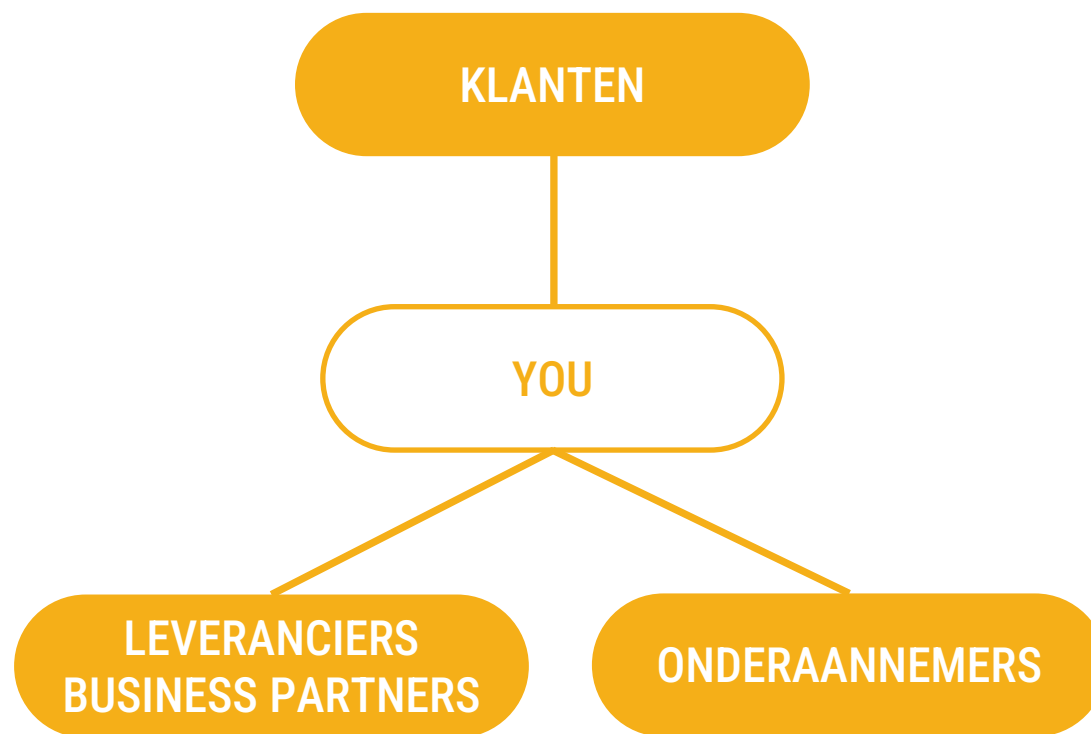


# Legal SCOPE - 360° review

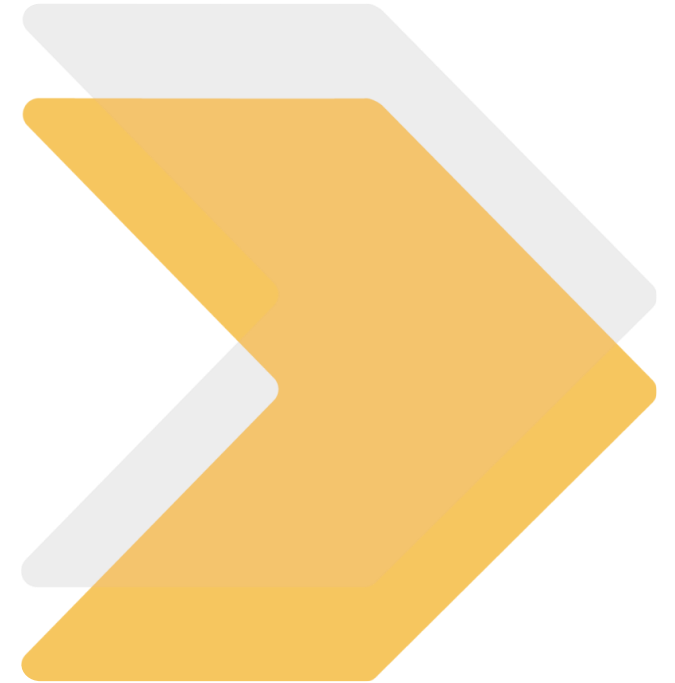


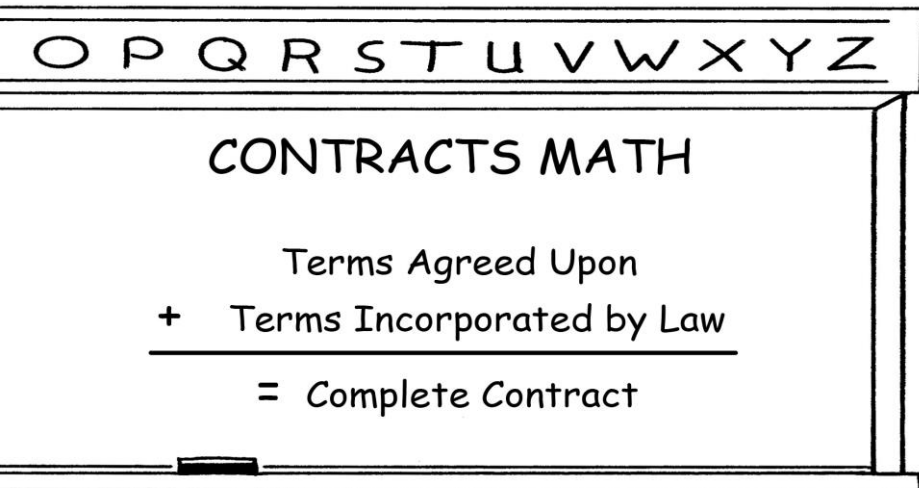


# Klantencontracten > commerciële focus



## 2. Legal Risk Management





stus.com

## TEMPLATE

- Eigen template vs template klant
- Algemene voorwaarden vs standaard contract
- Kort vs lang
- Wenselijk vs haalbaar
- Ethiek



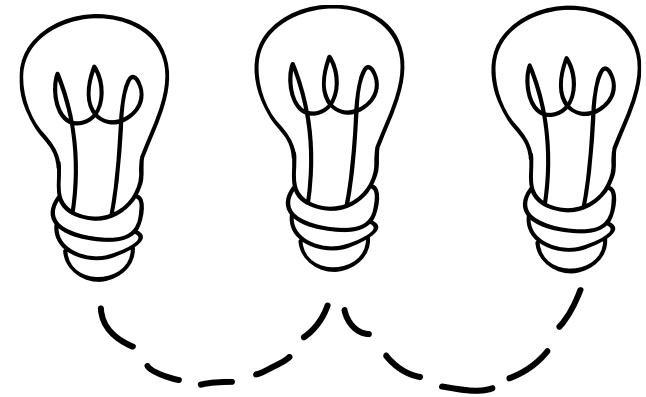
# LEGAL RISK MANAGEMENT

**Contract boundaries !!!!  
= managementbeslissing**

**'Back to back'-contracting**

**GROW => AD HOC contracting te moeilijk**

**Back-up plan**



# KLANTENCONTRACTEN

Belang van klare taal

Belang van operationeel inzicht –  
operationele verwevenheid

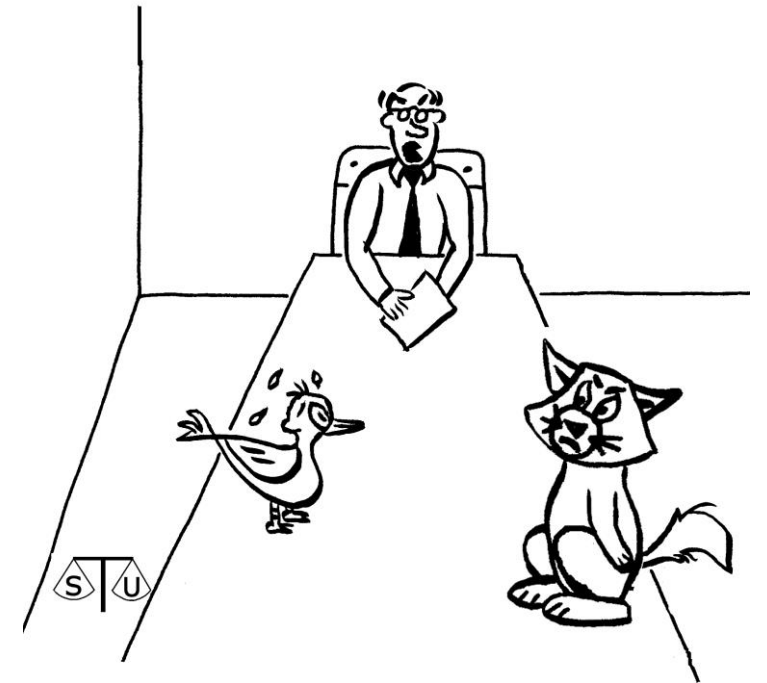
Bv. beschikbaarheid, contractsluiting, takenpakket

Belang van juridisch inzicht

Contract management: voor én na contractsluiting

Stu's Views

© 2002 Stu All Rights Reserved [www.stus.com](http://www.stus.com)



Please clarify item 14:  
"Have Mr. Birdie over **for dinner.**"

### 3. Legal Due Diligence



# LEGAL DUE DILIGENCE

## Quid due diligence?

- Onderzoek

## Vragenlijsten

- Transacties (M&A)
- Invloed op verklaringen en waarborgen?

# LEGAL DUE DILIGENCE

**Quid legal (tax) due diligence?**

**Legal Risk Management BAROMETER – vul je mee in?**

**Hierna : key thema's met telkens drietal voorbeelden of aandachtspunten (niet-exhaustief)**

## A. Juridisch statuut

- Lijst en kopie van de notulen van de gewone, bijzondere en buitengewone algemene vergaderingen van aandeelhouders over de voorbije drie jaar en lijst en kopie van de (bijzondere) verslagen van de vergaderingen van de raad van bestuur/ zaakvoerders / bestuurders over de voorbije drie jaar

### ▷ Notulenboek?

- Statuten van de vennootschap / Belgisch Staatsblad / KBO-inschrijving
- Volmachten toegekend aan bestuurders/ zaakvoerders of mandatarissen
  - Beslissingsbevoegheid
  - Vertegenwoordigingsbevoegdheid
  - Link met statuten
  - Quid bank?

The screenshot shows the CBE Public Search website. At the top, there are language options (nl, fr, de, en) and a link to other official information and services (www.belgium.be). The CBE logo is on the left, and the text 'Public Search' is on the right. Below the logo, there are five search options: 'New search by number', 'New search by name', 'New search by activity', 'New search by authorisation', and 'New search by address'. A disclaimer states: 'The English version of the Public Search application constitutes an unofficial English translation and is provided for information purposes only. No legal rights can therefore be derived from this translation. For the official application, please consult the Dutch, French or German versions of the Public Search application.' A yellow banner below the disclaimer reads: 'As of 10 September 2021, the contact details of the branch will be registered at the level of the corresponding business unit.' The main search area has a text input field labeled 'Enterprise number or establishment unit number' and a 'Search' button. On the right side, there is a box with the text: 'CBE Public Search displays the public data of all registered entities (hereafter : entities) into the CBE, including their establishment units. All entities can be consulted, regardless of their state (active, published or stopped). Read more on this in News. Is the information about your entity incorrect? Correct the information yourself or search for the administration to contact using the My Enterprise application. Are you unable to use My Enterprise? Read'.

## **B. Aandeelhouderschap en groepsstructuren**

- **Interne zaken**
- **Aandelenregister**
- **UBO-register**
- **Notulen**
- **Aandeelhoudersovereenkomsten, voorkooprechten of optiecontracten**
- **Grafiek van de vennootschapsstructuur**
- **Lijst van alle filialen, dochtervennootschappen en verbonden vennootschappen**
  - ▷ **Proactief in zijn bv. boekjaren laten samenvallen, fuseren etc.**

## **C. Andere vennootschapsrechtelijke zaken**

- **Overnamecontracten**
- **Overdracht handelsfonds**
- **Bestuurdersovereenkomsten**



## **D. Commerciële zaken**

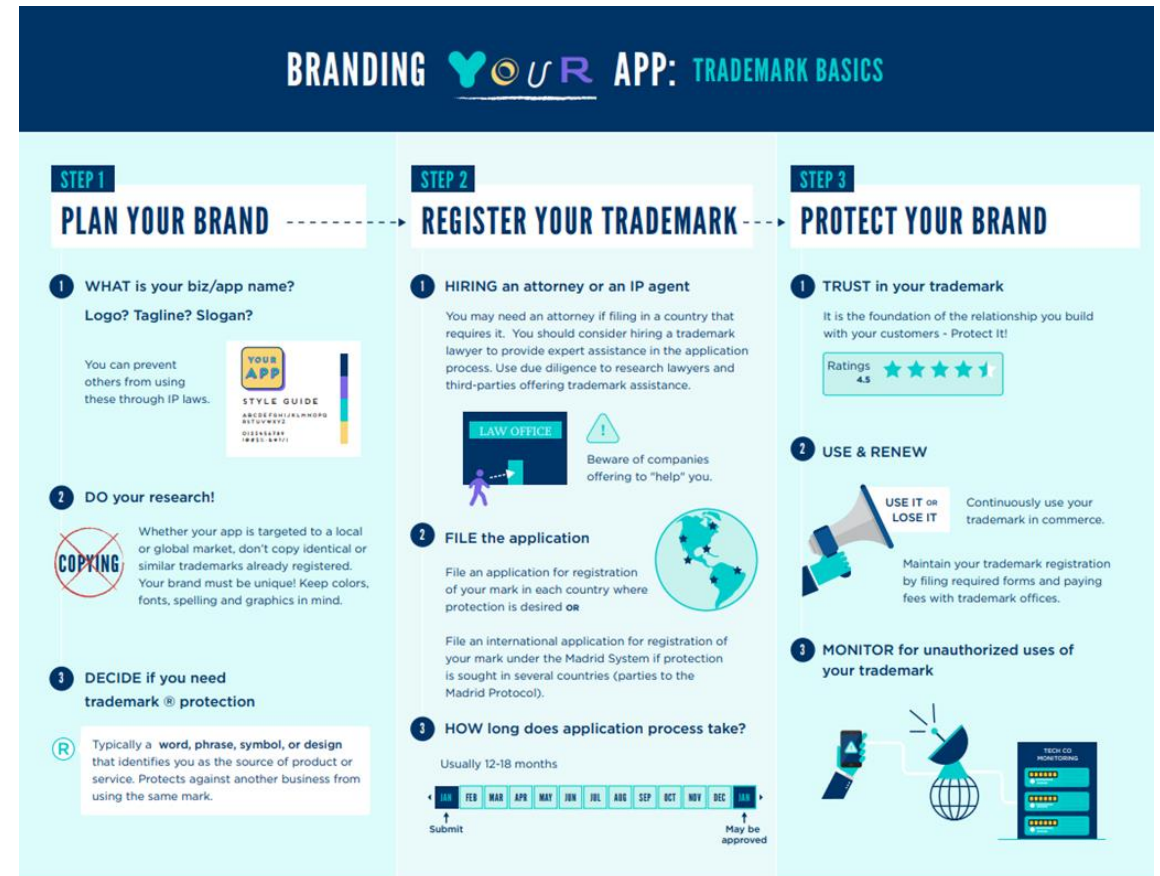
- **Algemene voorwaarden, contracten voor/met klanten, zakenpartners, leveranciers, onderaannemers**
- **Lijst van leveranciers/fabrikanten en klanten in volgorde van omzet, voor elk van de vorige vijf jaren**
- **Kopies van alle agentuur-, distributie-, licentie-, franchise-, mededingings- en exclusieve in- en verkoop- of andere met de uitdrukkelijke vermelding of deze overeenkomsten een exclusiviteitsbeding bevatten**
- **Kopies van contracten die langer dan 1 jaar duren – quid contracten van onbepaalde duur? Een overzicht van alle overeenkomsten die niet door de vennootschap kunnen beëindigd worden met inachtneming van een opzegperiode van minder dan 6 maanden en zonder vergoeding**
- **Kopie van de overeenkomsten of regelingen die zullen of kunnen worden beëindigd of gewijzigd ingeval van wijziging van het aandeelhouderschap of wijziging in het bestuur van de vennootschap**

## **D. Commerciële zaken**

- **(Medediging)**
- **Sponoring**
- **Intracompany overeenkomsten**
- **Algemene voorwaarden / standaardcontracten**
  - **T.a.v klanten**
  - **T.a.v management**
  - **T.a.v leveranciers**

## E. Intellectuele eigendom

- IP pur sang
  - Auteursrechten
  - Merkregistratie
  - Patenten
  - Tekeningen en modellen
  - Enz.
- Andere
  - Domeinnamen
  - Handelsnamen
  - Algemene confidentialiteit – NDA's
  - Licenties



Bron: [https://www.wipo.int/export/www/ip-development/en/agenda/docs/branding\\_your\\_app\\_infographics.pdf](https://www.wipo.int/export/www/ip-development/en/agenda/docs/branding_your_app_infographics.pdf)

## **F. Information security en GDPR**

- **Information security policy – link met IT**
- **Bescherming van persoonsgegevens - GDPR compliance (verwerkersregisters, privacy policy, verwerkersovereenkomsten enz.)**
- **Websitedocumentatie**
  - **Privacy policy**
  - **Cookie policy**
  - **Disclaimer**

**Policies en Standard Operation Procedures**

**Afhankelijk van de aard van de onderneming**

**Bv. gedelegeerde bevoegdheden en geautoriseerde handtekeningen**


**Bv. code of conduct**

# GDPR + bescherming persoonsgegevens

**CNIL.**

*To protect personal data, support innovation, preserve individual liberties*

MY COMPLIANCE TOOLS | DATA PROTECTION | TOPICS | THE CNIL |  

 > Google Analytics and data transfers: how to make your analytics tool compliant with the GDPR?



## Google Analytics and data transfers: how to make your analytics tool compliant with the GDPR?

*20 July 2022*

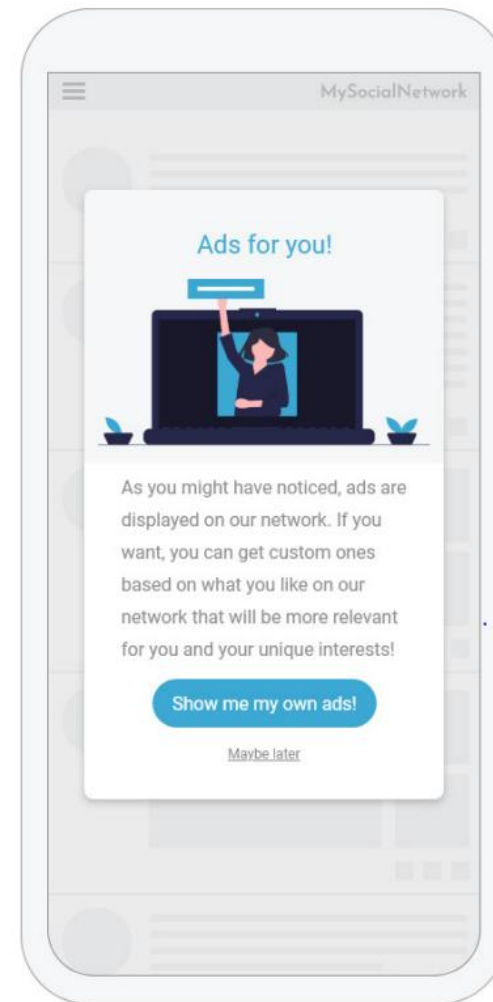
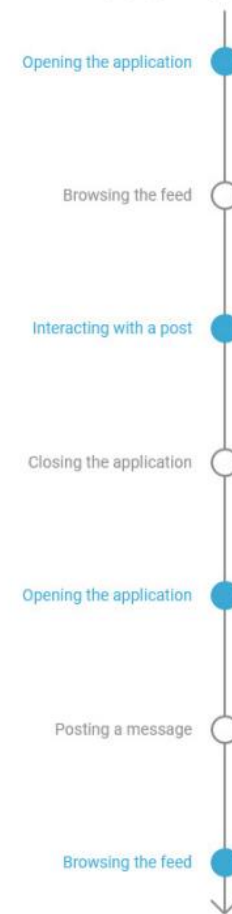
---

*The 10 February 2022, the CNIL, which was cooperating with its European counterparts, has issued an order to comply to several organizations using Google Analytics because of illegal transfers of data to the United States. The use of a properly configured proxy can however be an operational solution to limit the risks to individuals.*

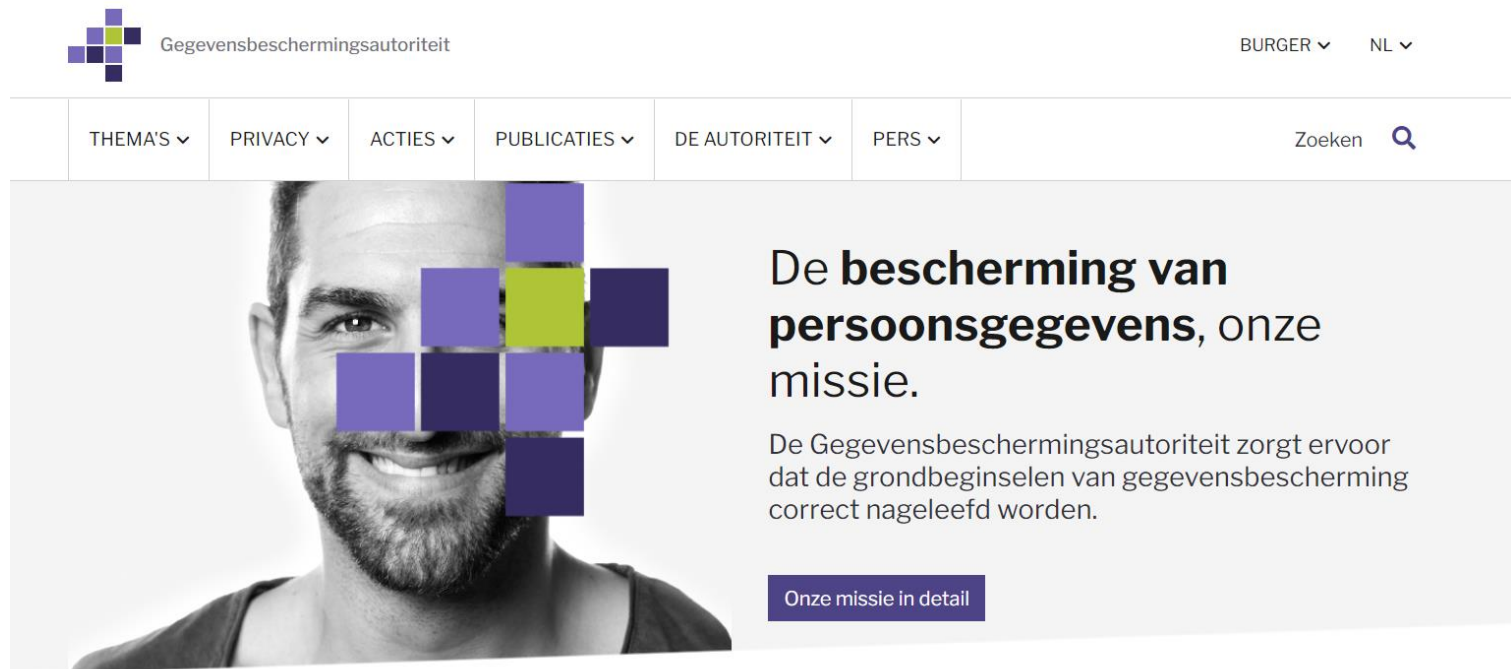
Bron: [www.cnil.fr](http://www.cnil.fr)

# LEGAL SCOPE

Timeline of the user interactions where the pop-up is displayed



# LEGAL SCOPE



The screenshot shows the top part of the website. At the top left is the logo, a cross made of colored squares, followed by the text 'Gegevensbeschermingsautoriteit'. At the top right are links for 'BURGER' and 'NL'. Below this is a navigation bar with dropdown menus for 'THEMA'S', 'PRIVACY', 'ACTIES', 'PUBLICATIES', 'DE AUTORITEIT', and 'PERS'. A search bar with the text 'Zoeken' and a magnifying glass icon is on the right. The main hero section features a grayscale photo of a smiling man with a beard, partially obscured by a grid of colored squares. To the right of the photo is the headline 'De bescherming van persoonsgegevens, onze missie.' and a sub-headline 'De Gegevensbeschermingsautoriteit zorgt ervoor dat de grondbeginselen van gegevensbescherming correct nageleefd worden.' Below the sub-headline is a blue button with the text 'Onze missie in detail'.

Gegevensbeschermingsautoriteit

BURGER ▾ NL ▾

THEMA'S ▾ PRIVACY ▾ ACTIES ▾ PUBLICATIES ▾ DE AUTORITEIT ▾ PERS ▾

Zoeken 🔍

**De bescherming van persoonsgegevens, onze missie.**

De Gegevensbeschermingsautoriteit zorgt ervoor dat de grondbeginselen van gegevensbescherming correct nageleefd worden.

Onze missie in detail

Bron: [www.gegevensbeschermingsautoriteit.be](http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be)

# LEGAL SCOPE



Autorité de protection des données  
Gegevensbeschermingsautoriteit

## Cookie<sup>1</sup> checklist

De lijst met verplichtingen in deze checklist is **niet exhaustief**. Dit document is **louter een hulpmiddel**, waarmee de Gegevensbeschermingsautoriteit het correct gebruik van cookies verder wenst aan te moedigen. De zaken die hierin opgenomen zijn, kunnen dan ook niet aanzien worden als nieuwe verplichtingen.

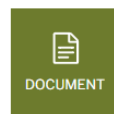
Bron: [www.gegevensbeschermingsautoriteit.be](http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be)



# LEGAL SCOPE

Resultaten van 1 tot 25 op 218

Sorteer op Recent ▾

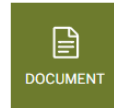


## Beslissing ten gronde nr. 156/2024 van 6 december 2024 [D](#)

2024

[originele versie - in afwachting van vertaling] Cookiebanner op de website van RTL Belgium - bevestiging van de uitvoering van de bevelen om de verwerking in overeenstemming te ...

Categorie : Publicaties

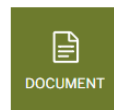


## Beslissing ten gronde nr. 150/2024 van 4 december 2024 [D](#)

2024

[originele versie] Gebruik van persoonsgegevens van leden en stagiairs van het BIBF

Categorie : Publicaties



## Beslissing ten gronde nr. 147/2024 van 29 november 2024 [D](#)

2024

[originele versie - in afwachting van vertaling] Beslissing tot schikking in het kader van een klacht over telefoongesprekken voor directmarketingdoeleinden ondanks de uitoefening ...

Categorie : Publicaties

Bron: [www.gegevensbeschermingsautoriteit.be](http://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be)

# LEGAL SCOPE

## GDPR Enforcement Tracker

tracked by 





The CMS.Law GDPR Enforcement Tracker is an overview of fines and penalties which data protection authorities within the EU have imposed under the EU General Data Protection Regulation (GDPR, DSGVO). Our aim is to keep this list as up-to-date as possible. Since not all fines are made public, this list can of course never be complete, which is why we appreciate any [indication of further GDPR fines and penalties](#). Please note that we do not list any fines imposed under national / non-European laws (with the exception of fines under the UK GDPR), under non-data protection laws (e.g. competition laws / electronic communication laws) and under "old" pre-GDPR-laws. We have, however, included a limited number of essential ePrivacy fines under national member state laws.

### New features: "ETid" and "Direct URL"!

We have assigned a unique and permanent ID to each fine in our database, which makes it possible to precisely address fines, e.g. in publications. Once an "ETid" has been assigned to a fine, it remains the same, even if the fine is overturned or amended by courts at a later date, or if we add fines that were issued chronologically before. The "Direct URL" (click "+" or on a specific ETid to view details of a fine) can be used to share fines online, e.g. on Twitter or other media.

Show  entries

Search:

	ETid	Country	Date of Decision	Fine [€]	Controller/Processor	Quoted Art.	Type	Source
	<input type="text" value="Filter Column"/>	<input type="text" value="Filter Column"/>		<input type="text" value="Filter Column"/>	<input type="text" value="Filter Column"/>		<input type="text" value="Filter Column"/>	
	ETid-2225	 BELGIUM	2024-01-16	174,640	Black Tiger Belgium	Art. 5 GDPR, Art. 6 GDPR, Art. 12 GDPR, Art. 14 GDPR, Art. 15 GDPR Art. 24 GDPR, Art. 25 GDPR, Art. 30 GDPR	Insufficient fulfilment of information obligations	<a href="#">link</a> <a href="#">link</a>
	ETid-1905	 BELGIUM	2023-06-16	30,000	Belgian Order of Pharmacists	Art. 5 (1) a), b), c), d), e) GDPR	Non-compliance with general data processing principles	<a href="#">link</a>

Bron: <https://cms.law/en/int/publication/gdpr-enforcement-tracker-report>

## **G. Financieel, Garanties en Zekerheden**

- **Kopie van de boeken en de goedgekeurde jaarrekeningen van de afgelopen drie jaar van de vennootschap (desgevallend ook de geconsolideerde jaarrekeningen), inclusief de verslagen van de raad van bestuur en van de commissaris, en bewijs van hun neerlegging – overlap met finance**
- **Kopies van alle leningsovereenkomsten of –faciliteiten**
- **Subsidies**
- **Kopies van alle documenten met betrekking tot hypotheek, zekerheden of garanties of verbintenissen zekerheidsstelling van verbintenissen van de vennootschap of van derden, zoals bankgaranties, pand op de handelszaak, eigendomsvoorbehoud, voorrechten van de verkoper of andere geschriften**

## H. Verzekeringen

- **Lijst en beschrijving van alle verzekeringspolissen, onderschreven door of ten voordele van de vennootschap, met uitdrukkelijke vermelding van de jaarlijkse premie, duur van de polis, vervaldatum, aard en bedrag van het verzekerd risico**
- **Incl. alle voorwaarden**
- **Attesten van verzekeraars en statistieken**

## **I. Onroerend goed**

- **Lijst van alle onroerende goederen in eigendom, in leasing, gehuurd, verhuurd of op een andere manier gebruikt of bezet door de vennootschap**
- **Overeenkomsten**
- **Ruimtelijke Ordening**
- **Bouwdocumentatie**
- **Onderhoud**
- **Leegstand**
- **Vergunningen en milieu**

## J. Roerend goed

- Aankopen
- Leasings



**K. HR: Tewerkstelling en  
Sociale Zekerheid**

**L. Policies en Standard Operating  
Procedures (SOP's)**

**CONFIDENTIAL**

## **M. Geschillen**

- **Gerechtelijke of buitengerechtelijke procedures**
- **Vorbereiding van de vereiste documentatie, contactpersoon**
- **Overzicht, korte beschrijving van alle burgerlijke, strafrechtelijke, administratieve of andere hangende of dreigende vorderingen, geschillen en betwistingen voor de rechtbanken, arbitrage of gelijkaardige procedures**
- **Vonnissen/arresten/arbitrage**
- **Dadingen**
- **Provisies – link met finance**



## ALGEMENE TIP

### Voorzie in een goed gestructureerde legal folder

- Per vennootschap
- Online en (beperkt) offline
- Beperkte toegang!

1. Corporate
  - a. Notulen raad van bestuur
  - b. Notulen algemene vergadering
  - c. Structuur Statuten (oprichtingsakte, statutenwijzigingen, gecoördineerde tekst van de statuten)
  - d. Inschrijving in de KBO
  - e. Aandelenregister en groepsstructuren
  - f. UBO-register
  - g. Andere
2. Commercial
  - a. Klanten (hieronder komt per klant een map – link met CRM-systeem?)
  - b. Leveranciers (hieronder komt per leverancier een map)
  - c. Templates
3. HR
  - a. Arbeidsovereenkomsten (hieronder komt per werknemer een map)
    - i. Arbeiders
    - ii. Bedienden
  - b. Onderaannemingsovereenkomsten (hieronder komt per onderaannemer een map)
  - c. Arbeidsreglement
  - d. Sociaal secretariaat
  - e. Templates
4. Onroerend goed (gaat over onroerend goed van de vennootschap, in eigendom of in verhuring of anders)
5. Intellectuele eigendom
  - a. Domeinregistratie
  - b. Merknaamregistratie
  - c. Andere
6. Website juridische documentatie (cookie policy, privacy policy, disclaimer)
7. Information security en GDPR
8. Verzekeringen
9. Financiering, garanties en waarborgen (bankzaken, leningen, subsidies en andere)
10. Sponsoring
11. Vergunningen en milieu
12. Interne policies
13. Geschillen
14. Diverse

## 4. Hot legal topics

Zaken die je nu best aanpakt!



# 1. GEWIJZIGD AANSPRAKELIJKHEIDSRECHT - INGAANDE PER 1 JANUARI 2025

De klant kan in principe een beroep doen op 2 soorten aansprakelijkheidsvorderingen:

- **Contractueel**: inbreuk op een clausule van de overeenkomst
- **Extracontractueel**: inbreuk op de wet of de algemene zorgvuldigheidsplicht

# 1. GEWIJZIGD AANSPRAKELIJKHEIDSRECHT - INGAANDE PER 1 JANUARI 2025



# **1. GEWIJZIGD AANSPRAKELIJKHEIDSRECHT - INGAANDE PER 1 JANUARI 2025**

**Elke soort vordering komt met een aantal eigen regels**

**In principe kan een contractuele inbreuk tegelijk een inbreuk zijn op een wet of de algemene zorgvuldigheid**

**De huidige rechtspraak heeft dit evenwel beperkt:**

- Samenloopverbod**
- Quasi-immuniteit van de uitvoeringsagent**

# **1. GEWIJZIGD AANSPRAKELIJKHEIDSRECHT - INGAANDE PER 1 JANUARI 2025**

**Maar vanaf 1 januari 2025: exit samenloopverbod én exit quasi-immuniteit van de uitvoerder!**

**Het samenloopverbod en de quasi-immuniteit van de uitvoerder worden afgeschaft.**

**Door de wijziging krijgt de klant dus meer mogelijkheden om extracontractuele vorderingen in te stellen en dit tegen zowel haar rechtstreekse contractspartij (de onderneming) als tegen de uitvoerder.**

# RELEVANTE VRAGEN

**Kan van deze regeling afgeweken worden?**

**Ja! Het is mogelijk om die extracontractuele aansprakelijkheid uit te sluiten in je overeenkomsten.**

**Er moet evenwel blijvend rekening gehouden worden met het feit dat je je als onderneming niet voor alles kunt exonereren. Zo kan je de aansprakelijkheid nooit uitsluiten voor opzettelijke fouten of voor een aantasting aan de fysieke integriteit.**

**In geval van contracten met particulieren zijn er nog andere aanzienlijke beperkingen.**

# RELEVANTE VRAGEN

## Wat met de gewone wettelijke en contractuele beperkingen van aansprakelijkheid?

Deze blijven relevant!

### Wettelijke aansprakelijkheidsbeperkingen

Voor bestuurders vermeldt het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen een trapsgewijs aansprakelijkheidssysteem – er zijn dus 'caps' van toepassing. Werknemers kunnen ingevolge de Arbeidswet niet aansprakelijk gesteld worden voor uitzonderlijke lichte fouten.

Ook de verjaringsregels blijven spelen. Denk ook aan de bijzondere regels van toepassing op specifieke contracten.

### Contractuele beperkingen

Jouw overeenkomst met de klant kan stellen dat je aansprakelijk kunt worden gesteld tot een bepaald bedrag. Dergelijke beperkende clausules blijven extreem nuttig én worden nu ook van overeenkomstige toepassing op de extracontractuele vorderingen.

De hulppersoon kan uiteraard blijvend profiteren van de contractuele aansprakelijkheidsbeperkingen opgenomen in zijn eigen overeenkomst tussen hem en de onderneming (hierin staat veelal een nog lager bedrag van aansprakelijkheid) én hij kan zich extra beroepen op de aansprakelijkheidsbeperkingen in de overeenkomst tussen de klant en de onderneming. Hij is dan wel niet meer quasi-immuun, maar er blijft wel wat meer bescherming.



# RELEVANTE VRAGEN

## **Wat met contracten die vóór 2025 zijn afgesloten?**

De meesten stellen dat de nieuwe regeling ook op deze contracten van toepassing is aangezien de wet spreekt over 'feiten' die zich vanaf 1 januari 2025 voordoen.

Er moet dus aandacht besteed worden aan nieuwe contracten, maar ook bestaande contracten worden best onder handen genomen => addenda

# CHECK NU JOUW JURIDISCHE DOCUMENTATIE !

## De verzekeringen

Iedere onderneming doet er goed aan haar verzekeringen na te kijken: is er ook afdoende dekking voor dergelijke extracontractuele vorderingen? Wat als de uitvoerder de schade heeft veroorzaakt? Is deze schade gedekt?

## Contracten en algemene voorwaarden ten aanzien van de klant

Zoals hierboven vermeld, werken de contractuele aansprakelijkheidsbeperkingen door voor extracontractuele vorderingen. M.a.w. hoe meer aandacht je hier nu aan besteedt, hoe meer je ook in de toekomst beschermd zal zijn.

Verder kan het nuttig zijn om de extracontractuele aansprakelijkheid expliciet uit te sluiten, ook wanneer je met uitvoerders werkt.

# CHECK NU JOUW JURIDISCHE DOCUMENTATIE !

## Onderaannemingscontracten

Voorzie in extra kettingbeding plus eventueel een vrijwaring

## Bestuurdersovereenkomsten

De klant zou strategisch gezien zowel de onderneming als zijn bestuurder kunnen dagvaarden om extra druk te zetten.

Vanuit fiscaal standpunt is het op vandaag al vaak aangeraden om een kort bestuurderscontract af te sluiten met de onderneming waarin je bestuurder bent. Met de verhoogde aansprakelijkheid, wil je ook de aansprakelijkheidsclausule in deze overeenkomst onder de loep nemen. Met dien verstande dat de beperking niet verder kan gaan dan wat vermeld staat het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen.

Een integrale vrijwaringsregeling afsluiten tussen jouw onderneming en jezelf als bestuurder zal dus niet lukken.  
Een bestuurdersverzekering met bijhorende rechtsbijstandverzekering wordt dus nog relevanter!

# RECAP BESTUURDERSAANSPRAKELIJKHEID

## Vrijheid van ondernemen: principe

Bestuurders kunnen in principe niet aansprakelijk worden gesteld voor een foutieve, maar weloverwogen ondernemersbeslissing: bestuurders hebben nu eenmaal een zekere beleidsvrijheid.

## Beperking van de aansprakelijkheid:

Trapsgewijs systeem dat over het algemeen afhankelijk is van de omzet en het balanstotaal van de onderneming.

Zo is de persoonlijke aansprakelijkheid van bestuurders beperkt tot 125.000 euro voor bestuurders van bedrijven die in de 3 boekjaren voor de instelling van de vordering (of over de periode van oprichting indien die korter zou zijn) een gemiddelde omzet op jaarbasis hadden van minder dan 350.000 euro (excl. BTW) en waarvan het gemiddelde balanstotaal over diezelfde periode niet hoger was dan 175.000 euro. Deze bedragen lopen op tot een persoonlijke aansprakelijkheid van 12 miljoen euro voor de grootste ondernemingen.

Dit geldt zowel tegenover de vennootschap als tegenover derden die vorderingen zouden instellen voor de aansprakelijkheid van een bestuurder.

## Uitsluitingen van de beperking

Bepaalde fouten worden echter als zodanig belangrijk beschouwd, dat de wetgever deze uitsluit van de beperkte aansprakelijkheid, zoals een fout die met opzet is begaan of onbetaalde sociale bijdragen in het kader van een faillissement. Dan is er geen beperking van de aansprakelijkheid en moet de bestuurder voor alles opdraaien.

## Is een verdere beperking mogelijk in het contract van de bestuurder of in de statuten van de vennootschap?

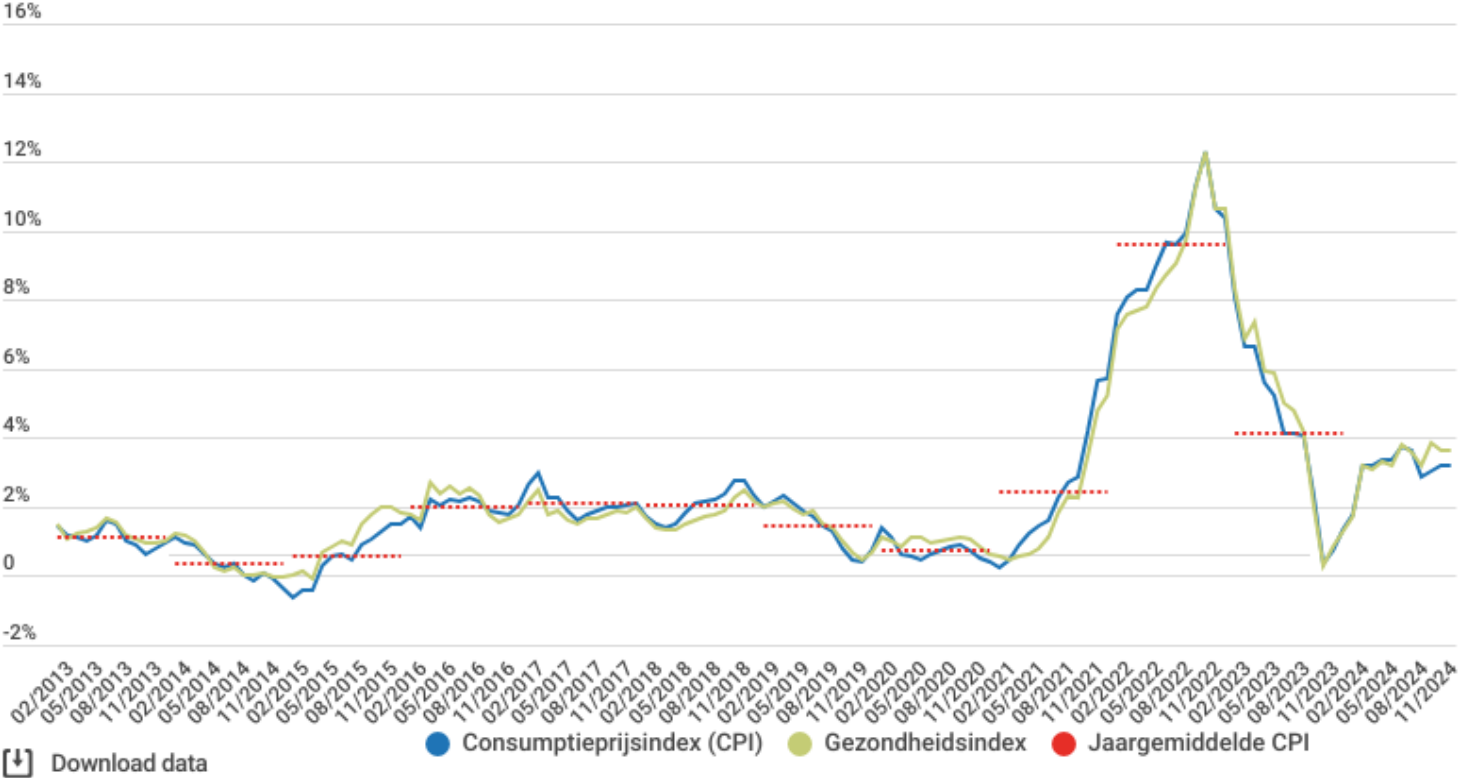
Neen!

- Belang van een bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering;

- Daar waar er een raad van bestuur is met meerdere bestuurders - is het steeds van belang om als bestuurder indien je niet akkoord zou gaan met een bepaalde beslissing, dit uitdrukkelijk door te geven (en bij voorkeur te laten notuleren). Zo kan een bestuurder voorkomen om mee aansprakelijk gesteld te worden voor een foutieve beslissing waar hij/zij niet achterstond.

# 2. INDEXATIE

## Inflatie



## 2. INDEXATIE

Keuzemogelijkheden qua formulering van de indexatieclausule

A. **Timing** van de indexatie

Januari?

Verjaardag van de overeenkomst?

Jaarlijks?

B. **Voorwerp** van de indexatie

aparte uurprijs en aparte prijs voor de materialen

vs

'all-in-one' prijs

C. **Basis** voor de indexatie

Op basis van welke parameters?

Agoria index – Digital en Manufacturing

Bouwsector: Mercuriale - indexatie van prijzen van bouwmaterialen.

Voor een indexatie van huurprijzen wordt evenwel eerder de gezondheidsindex in aanmerking genomen.

Of liever een vast percentage?

## 2. INDEXATIE - pitfalls

### A. Geen rekening houden met de Economische Herstelwet 1976

“Art. 57. § 1. Niettegenstaande alle strijdige wettelijke, reglementaire en contractuele bepalingen, met inbegrip van deze bedongen in de op het ogenblik van het in werking treden van deze wet bestaande contracten en niettegenstaande de op deze datum toegepaste prijzen, is elke formule van indexatie van de industriële en of commerciële prijzen, van de tarieven en de parameters van prijzenfluctuatiefomules in functie van het indexcijfer van de consumptieprijzen, of van enig ander indexcijfer, verboden.

Elk beding of elke toepassing strijdig met dit verbod is van rechtswege nietig.

§ 2. De contracten mogen slechts prijsherzieningsbedingen bevatten in de mate dat deze toepasselijk zijn tot een bedrag van maximum 80 pct. van de eindprijs en voorzover ze verwijzen naar parameters die de reële kosten vertegenwoordigen; ieder parameter is alleen toepasselijk op dat gedeelte van de prijs dat beantwoordt aan de kosten die het vertegenwoordigt. De Minister van Economische Zaken kan niettemin, per sector van het toegelaten maximum afwijken. (...)

## 2. INDEXATIE - pitfalls

(...) Ze zijn niet van toepassing op de huurprijzen, de wedden lonen, sociale bijdragen of uitkeringen en op de emolumenten en honoraria die betrekking hebben op prestaties geleverd door de beoefenaars van vrije beroepen. (...)

§ 6. Dit artikel is niet van toepassing op de overeenkomsten met een buitenlands element, behalve wanneer ze

- \_ betrekking hebben op in België uit te voeren prestaties;
- \_ door personen die in België verblijven, werden gesloten.

Deze twee voorwaarden moeten gelijktijdig worden verwezenlijkt.”

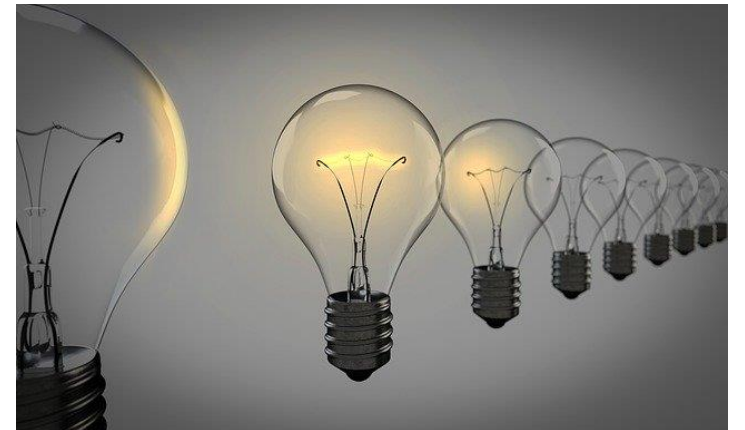


## 2. INDEXATIE - pitfalls

**B. Niet toepassen!**

**C. Beter ineens heronderhandelen?**

**Impreviseleer – nieuwe optie in het Burgerlijk Wetboek!**



## 2. INDEXATIE

### **Wetswijziging op komst?**

**Behoud regel dat een prijsindexeringsbeding niet mag verwijzen naar algemene indexen**

- **De huidige regel dat maximaal 80% van de prijs mag geïndexeerd worden, wordt in het voorontwerp geschrapt**
- **Nieuwe beperking: het indexeringsbeding mag niet leiden tot een stijging of tot een daling van de prijs met meer dan 80%**
- **Uitzonderingen worden niet meer voorzien**

# 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Inwerkingtreding per 1 december 2020

Naar analogie met consumentenwetgeving

Wetboek Economisch Recht

**“Art. VI.91/3. [1 § 1. Voor de toepassing van deze titel is elk beding van een overeenkomst gesloten tussen ondernemingen dat, alleen of in samenhang met één of meer andere bedingen, een kennelijk onevenwicht schept tussen de rechten en plichten van de partijen, onrechtmatig.(...)”**

# 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Wetboek Economisch Recht

Zwarte bedingen:

“Art. VI.91/4. Zijn onrechtmatig, de bedingen die ertoe strekken :

1° te voorzien in een onherroepelijke verbintenis van de andere partij terwijl de uitvoering van de prestaties van de onderneming onderworpen is aan een voorwaarde waarvan de verwezenlijking uitsluitend afhankelijk is van haar wil;

2° de onderneming het eenzijdige recht te geven om een of ander beding van de overeenkomst te interpreteren;

3° in geval van betwisting, de andere partij te doen afzien van elk middel van verhaal tegen de onderneming;

4° op onweerlegbare wijze de kennisname of de aanvaarding van de andere partij vast te stellen met bedingen waarvan deze niet daadwerkelijk kennis heeft kunnen nemen vóór het sluiten van de overeenkomst.”

# 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Wetboek Economisch Recht - Grijsz bedingen:

“Art. VI.91/5. Worden behoudens bewijs van het tegendeel vermoed onrechtmatig te zijn de bedingen die ertoe strekken :

1° de onderneming het recht te verlenen om zonder geldige reden de prijs, de kenmerken of de voorwaarden van de overeenkomst eenzijdig te wijzigen;

2° een overeenkomst van bepaalde duur stilzwijgend te verlengen of te vernieuwen, zonder opgave van een redelijke opzegtermijn;

3° zonder tegenprestatie het economische risico op een partij leggen indien die normaliter op de andere onderneming of op een andere partij bij de overeenkomst rust;

4° op ongepaste wijze de wettelijke rechten van een partij uit te sluiten of te beperken in geval van volledige of gedeelde wanprestatie of gebrekkige uitvoering door de andere onderneming van een van haar contractuele verplichtingen;

5° onverminderd artikelen 5.90 tot 5.96 van het Burgerlijk Wetboek, de partijen te verbinden zonder opgave van een redelijke opzegtermijn;

6° de onderneming te ontslaan van haar aansprakelijkheid voor haar opzet, haar zware fout of voor die van haar aangestelden of, behoudens overmacht, voor het niet-uitvoeren van de essentiële verbintenissen die het voorwerp van de overeenkomst uitmaken;

7° de bewijsmiddelen waarop de andere partij een beroep kan doen te beperken;

8° in geval van niet-uitvoering of vertraging in de uitvoering van de verbintenissen van de andere partij, schadevergoedingsbedragen vast te stellen die kennelijk niet evenredig zijn aan het nadeel dat door de onderneming kan worden geleden.”

# 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Wetboek Economisch Recht

“Art. VI.91/6. onrechtmatig beding is verboden en nietig. De overeenkomst blijft bindend voor de partijen indien ze zonder de onrechtmatige bedingen kan blijven voortbestaan.”

- ▷ Sanctie is de nietigheid
- ▷ Belang van splitsbaarheidsclausules!

# 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Recent voorbeeld:

Or. Leuven 28 februari 2023

Feiten

- Managementovereenkomst van 14 september 2021
- Het voorbereiden van de uitrol en de implementatie van het transformatieplan; (...)
- Het toekomstgericht versterken van de organisatie;
- Het aanpassen van de interne communicatie (verleggen van de interne rapportagelijijn van gedelegeerd bestuurder naar manager)
- De aansturing van het HR-team (verleggen van de interne rapportagelijijn van gedelegeerd bestuurder naar manager)
- Het ontlasten van de gedelegeerd bestuurder (ondersteuning en advisering) op het vlak van het day-to daymanagement.

### 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Recent voorbeeld:

**Managementovereenkomst aangegaan voor bepaalde duur tot 31/12/2023**

- «bij voortijdige beëindiging van de overeenkomst op initiatief van de Opdrachtgever zonder dat er in hoofde van de Manager sprake is van op zet en / op bedrog of een grove tekortkoming in hoofde van de Opdrachtgever, deze laatste aan de Manager een vergoeding is verschuldigd, overeenstemmend met de vergoeding zoals bepaald in art.5.3 ut supra, en dit voor het resterende gedeelte van de voorziene termijn, onverminderd het recht om een hogere schadevergoeding te eisen.»
- Conventionele opzegvergoeding = betaling zoals bij uitvoering



### 3. KENNELIJK ONREDELIJKE BEDINGEN IN DE B2B-SECTOR

Rechter:

*“Verweerster zou dus een hogere winst realiseren bij een onvolledige dan bij een volledige uitvoering van haar prestaties. Eiseres daarentegen zou steeds moeten betalen alsof alle prestaties volledig werden uitgevoerd, ook als in werkelijkheid slechts een deel van de prestaties werden uitgevoerd. Het gewraakte opzegbeding heeft tot gevolg dat verweerster als dienstverlener er belang bij had dat de overeenkomst vroegtijdig werd beëindigd.”*

*“Waarom zou een hogere winst voor verweerster bij vroegtijdige beëindiging gerechtvaardigd zijn? Desbetreffende motivering ontbreekt in de voorliggende overeenkomst”*

**Opzegbeding is een onrechtmatig beding in de zin van artikel VI.91/3 §1 WER: is nietig**

## 4. BOEK 7 - 'BIJZONDERE CONTRACTEN'

Koop, diensten, bruikleen, lastgeving enz.

Verwacht: 2025-2026

Voor iedereen relevant

▷ **Schrijf je in op mijn nieuwsbrief!**

# RECHTAAN

Schept juridische mogelijkheden voor  
jouw onderneming én klanten

- No nonsense advies
- Heldere juridische documenten
- Legal risk manager
- Maatwerk

Rechtaan is een juridisch partner die jullie operationele  
werking versterkt.

Een juridisch 'second pair of eyes' op de dagelijkse  
realiteit van jullie activiteiten.

Alternative legal service provider



Eveline  
Van den Abeele

Commercieel juriste en founder van Rechtaan



# Aanbod

- **Contracten**
- **Corporate**
- **Policy's en procedures**
- **Legal risk management**
- **Interim legal management**

# Contact

[www.rechtaan.be](http://www.rechtaan.be)

[info@rechtaan.be](mailto:info@rechtaan.be)

+32 499 14 30 59

Stuur een mailtje op [info@rechtaan.be](mailto:info@rechtaan.be) of plan onmiddellijk een kennismakend gesprek in via de website.

Kantoor

Cotton Factory – Spinnerijstraat 103 – 8500 Kortrijk

© eLegal Consulting BV – Rechtaan – 2025

Deze brochure is confidentieel en persoonlijk, dank niet door te sturen naar derden zonder het voorafgaandelijk schriftelijke akkoord van Rechtaan.

Disclaimer: Deze brochure is louter informatief bedoeld en heeft geenszins de bedoeling exhaustief te zijn of rekening te houden met een specifieke case. Het is mogelijk dat er alsnog onvolmaaktheden in de aangeleverde inhoud en informatie zitten. Is dit volgens u het geval, gelieve me te contacteren.



Rechtaan gaat altijd voor maatwerk en is een juridische partner die jullie operationele werking versterkt.

Een juridische 'second pair of eyes' op de dagelijkse realiteit van jullie onderneming.

Pragmatisch en empathisch.

Rechttoe rechtaan, rechtuit en rechtdoor.